



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ อุบลราชธานี โทร.๐๔๕-๒๕๕๙๓๔ ต่อ ๒๒๙
ที่ สร.๐๔๒๗.๒/๕๓ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี

ตามที่ กรมควบคุมโรค ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางและเป็นทิศทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และกำหนดให้หน่วยงานดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม และให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวสิรัตน์ พูลผล)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

☐ มอบ

☒ ทราบ

☐ อนุมัติ

(นางสาวศิริวรรณ ขุนนุญ)

รอง ผอ สคร ๑๐ อุบ

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ☒ รอบ 6 เดือน ☐ 12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี สถานที่ตั้ง 220 ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวบังอร ชูรี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ 084-3023546

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 16 โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 218,200 บาท

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กิจกรรมที่ 1 ประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วม ต่อต้านการทุจริต และ แก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2566	ผู้บริหารและบุคลากรประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน และลงนามเป็นลาย ลักษณ์อักษร ทั้งหมด 209 คน คิดเป็นร้อยละ 93.72 จาก จำนวนบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรทราบประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน และปฏิบัติร่วมกัน ในหน่วยงาน	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
กิจกรรมที่ 2 ประชุม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ประชุมราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ สคร.10 จ.อุบลฯ มีผู้เข้าร่วม ประชุม 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรทราบนโยบายและ แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม และแนวทาง การประเมิน ITA ในส่วนแบบ วัด IIT ปี 2566 และทราบผล การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ผลการ ประเมิน ITA ส่วนแบบวัด IIT ปี 2565 และได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ในประเด็น GAP การ ประเมิน IIT เพื่อปรับปรุง/ พัฒนาการดำเนินงานร่วมกัน	10,200	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			
กิจกรรมที่ 3 สนับสนุน และส่งเสริมบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ ที่ สอดคล้องกับวิกฤติโรค อุบัติใหม่	หน่วยงานสนับสนุนและเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้ 1. หน่วยงานจัดพิธีถวายพระพร ชัยมงคล สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิรา เทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริ พัชร มหาวัชรราชธิดา เมื่อวันที่	1. บุคลากรเข้าร่วมงานรัฐพิธี ของจังหวัด ประจำปี 2566 ตามคำสั่งที่ 1/2566 (จัดทำ คำสั่งตามปีพุทธศักราช) 2. บุคลากรได้แสดงออกถึง ความรักภักดีต่อสถาบันชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ ร่วมกับเครือข่ายภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป และทุก กลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	✓	✓	มีแผน ดำเนินการ	มีแผน ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	23 ธันวาคม 2565 บุคลากรเข้าร่วม จำนวน 140 คน 2. บุคลากรเข้าร่วมงานรัฐพิธีเนื่องในวันพ่อขุนรามคำแหงมหาราช เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 จำนวน 6 คน 3. บุคลากรเข้าร่วมงานรัฐพิธีเนื่องในวันยุทธหัตถี เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 เข้าร่วมจำนวน 6 คน รวมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 152 คน ครบตามเป้าหมายที่กำหนด							
กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา ด้วยพลัง“บวร”	หน่วยงานจัดกิจกรรมจิตอาสาทั้งหมด 4 ครั้ง ดังนี้ 1. กิจกรรมปันน้ำใจช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม โดยการบริจาคสิ่งของ บรรจุกระสอบทราย ณ ศูนย์บรรเทาทุกข์น้ำท่วม เทศบาลนครอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วม 28 คน 2. กิจกรรมปันน้ำใจช่วยเหลือ	บุคลากรมีจิตสาธารณะ เสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่นและได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสังคม	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร และทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	บุคลากร สคร.10 ที่ประสบภัยน้ำท่วม จำนวน 9 ครั้วเรือน เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2565 3. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดวัด เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 ณ วัดป่านานาชาติ จ.อุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วม 36 คน 4. กิจกรรมจิตอาสาตรวจคัดกรอง Covid-19 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565 ณ วัดป่านานาชาติ จ.อุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วม 46 คน 5. ร่วมสมทบทุนสนับสนุนกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ วัดลานนาบุญ จ.นนทบุรี เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2566							
กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และสนับสนุนวิถีวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม	หน่วยงานส่งเสริมและจัดกิจกรรม ทั้งหมด 4 ครั้ง ดังนี้ 1. ทำบุญตักบาตรและสวดมนต์เพื่อบำเพ็ญกุศลถวายเป็นพระกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และสืบสานวัฒนธรรมประเพณี	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร และทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิรา เทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2565 ณ สคร.10 ผู้เข้าร่วม 140 คน 2. ทำบุญโรงงานในงานปฏิบัติธรรมอารยบูชาพระโพธิญาณเถร (ชา สุภทโท) ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2566 ณ วัดหนองป่าพง จ.อุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วม 32 คน 3. บุคลากรเข้าร่วมโครงการบรรพชาอุปสมบท 99 รูป ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ระหว่างวันที่ 8 - 23 มกราคม 2566 ณ วัดมณีวนาราม จ.อุบลฯ จำนวน 5 คน 4. ทำบุญตักบาตรพระภิกษุในโครงการบรรพชาอุปสมบท 99							

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	รูป ฯ เมื่อวันที่ 14, 16, 17, 18 มกราคม 2566 ณ วัดมณีวนา ราม จ.อุบลราชธานี จำนวน 61 ราย							
กิจกรรมที่ 6 ส่งเสริม ประกาศ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรที่ทำดีจน เป็นแบบอย่าง และ บุคลากรที่มีผลงานดีเด่น ประเภทต่างๆ	มีการประชาสัมพันธ์ ประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน จำนวน 2 คน ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น Line Group, ปัดประกาศ, หนังสือ ราชการ และผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	บุคลากรที่ทำดีจนเป็น แบบอย่าง และบุคลากรที่มี ผลงานดีเด่นประเภทต่างๆ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และขวัญกำลังใจ	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	มีแผน ดำเนินการ	มีแผน ดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี อย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
กิจกรรมที่ 7 ส่งเสริมและ พัฒนาบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรม ควบคุมโรค และ ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น อย่างโปร่งใส	หน่วยงานดำเนินการส่งเสริม และคัดเลือกบุคลากร ดังนี้ 1. คัดเลือกบุคลากรเป็น บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน 2 คน ได้แก่ กลุ่มข้าราชการ คือ นางสาวดวงเดือน จันทะโชติ และกลุ่มพนักงานราชการ/	1.หน่วยงานมีกระบวนการ และหลักเกณฑ์การประเมินที่ โปร่งใส โดยมีคณะกรรมการ ในการพิจารณาคัดเลือกฯ ตาม คำสั่งที่ 143 /2565 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2565 2. หน่วยงานมีบุคลากร บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	ลูกจ้างประจำ/พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้าง ชั่วคราว คือ นายณรงค์ กันหารัตน์ 2. คัดเลือกบุคลากรเป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ หน่วยงาน จำนวน 2 คน ได้แก่ กลุ่มที่ 1 ข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวศิริวรรณ ชุมชุม กลุ่มที่ 2 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับ ชำนาญการพิเศษ คือ นางสาว จุติพร ผลเกิด และนางสาว จินทยา อันพิมพ์ และกลุ่มที่ 4 ลูกจ้างประจำ คือ นางวาสนา ศรีโชค 3. คัดเลือกบุคลากรเป็น บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค จำนวน 2 คน	จริยธรรม บุคลากรดีเด่น กรม ควบคุมโรค และข้าราชการพล เรือนดีเด่น ตามเกณฑ์การ ประเมินที่กำหนด						

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
กิจกรรมที่ 8 สื่อสาร และส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงานในหน่วยงาน	สื่อสารและส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงาน 2 ครั้ง ดังนี้ 1. แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และมาตรการประหยัดพลังงาน ผ่านหนังสือราชการ ที่ สธ 0427/ว 203 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2566 2. สื่อสารมาตรการประหยัดพลังงานผ่านเสียงตามสายของหน่วยงาน เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566	บุคลากรได้ทราบและมีการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน	-	กลุ่มบริหารทั่วไป และกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	✓	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กิจกรรมที่ 9 ทบทวนสื่อสารช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานผ่านระบบออนไลน์	หน่วยงานมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ 1 ระบบ ตามลิงก์ https://odpc10.ddc.moph.go.th/appeal/	1. บุคลากรทราบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ผ่านการประชุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	-	ศูนย์กฎหมาย/กลุ่มพัฒนาองค์กร/งาน IT	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
		เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565 ผู้เข้าร่วมประชุม 60 คน และ ทราบผ่านหนังสือราชการ ที่ สธ 0427.15/ว3ลงวันที่ 25 มกราคม 2566 2. หน่วยงานสามารถรับเรื่อง ร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ และบุคลากรหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียสามารถร้องเรียน/ให้ ข้อเสนอแนะผ่านระบบ ออนไลน์ได้						
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
กิจกรรมที่ 10 ประเมิน ตนเองตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรมที่ กรมควบคุมโรคกำหนด	หน่วยงานมีการรายงานผล ความสำเร็จการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม รอบ 6 เดือน และอยู่ระหว่างรวบรวม และประเมินตนเองตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรมต่อไป		-	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓	มีแผน ดำเนินการ	

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
กิจกรรมที่ 11 สื่อสารและ ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA)	บุคลากรตอบแบบประเมิน ITA ในส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จำนวน 188 คน คิดเป็น ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย และผลการประเมิน ITA ส่วน แบบวัด IIT ปังงบประมาณ 2566 ค่าคะแนนรวม 5 ตัวชี้วัด มีค่าเฉลี่ย 3.52 คิดเป็นร้อยละ 88.02	1. บุคลากรทราบและเข้าใจ แนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) 2. หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA ส่วนแบบวัด IIT เพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา (ผลการ ประเมิน IIT ค่าคะแนน ปี 2565 ร้อยละ 78.81 และปี 2566 ร้อยละ 88.02)	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร/ศูนย์ กฎหมาย/ทุก กลุ่ม/ศูนย์ฯ	✓	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
กิจกรรมที่ 12 ประชุม ติดตามการดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	วางแผนดำเนินการจัดประชุม ติดตามการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน ในไตรมาส 3 เดือน เมษายน 2566		42,000	กลุ่มพัฒนา องค์กร			มีแผน ดำเนินการ	

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
กิจกรรมที่ 13 แลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับเครือข่าย	หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกับเครือข่าย จำนวน 1 ครั้ง ในการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการพัฒนาองค์กร สคร.7,8,9 และ 10 ประจำปี งบประมาณ 2566 ระหว่างวันที่ 20-21 ธันวาคม 2565 ณ ศูนย์ ส่งเสริมสุขภาพชีวิตข้าราชการ กองทัพเรือ-หาดนางรอง อ.สตึก จ.ชลบุรี	หน่วยงานได้ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ พัฒนาการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมร่วมกับ เครือข่าย	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
กิจกรรมที่ 14 สื่อสารและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน 5 ครั้ง ดังนี้ 1. เผยแพร่กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ฯ 2. กิจกรรมปันน้ำใจช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยน้ำท่วม	บุคลากร และเครือข่าย สามารถเข้าถึง และทราบ ข้อมูลข่าวสารหรือกิจกรรม การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงานได้	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	3. กิจกรรมทำบุญตักบาตรและสวดมนต์เพื่อบำเพ็ญกุศลถวายเป็นพระกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา 4. กิจกรรมทำบุญโรงทานและมอบข้าวสารสิ่งของเครื่องใช้โรงครัวกลาง ในงานปฏิบัติธรรม อารยัญชาพระโพธิญาณเถร 5. เผยแพร่ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562, ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม, มาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรม 6. เผยแพร่แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข							

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
กิจกรรมที่ 15 พัฒนา ฐานข้อมูลทำเนียบบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีฐานข้อมูลทำเนียบบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน 1 ระบบ รายละเอียดตามลิงก์ https://odpc10.ddc.moph.g o.th/?page_id=5232	หน่วยงานมีการเผยแพร่ ฐานข้อมูลทำเนียบบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ให้บุคลากรและ บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึง ได้	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กิจกรรมที่ 16 ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และ ภัยสุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้าน กฎหมาย	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในการเฝ้า ระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และ ภัยสุขภาพของประชาชน โดย ใช้กลไกทางด้านกฎหมาย เมื่อ วันที่ 5-6 มกราคม 2566 ณ โรงแรมบ้านสวนตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จ.อุบลราชธานี กลุ่มเป้าหมาย 80 คน ผู้เข้าร่วม ประชุม 84 คน (คิดเป็นร้อยละ 105)	บุคลากรได้รับการพัฒนาและ มีความรู้ ความเข้าใจ ด้าน กฎหมายเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค และ กฎหมาย ระเบียบต่างๆที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	166,000	ศูนย์กฎหมาย		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
	2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 92.40 ค่าเฉลี่ย 4.62 อยู่ในระดับมากที่สุด							

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 2 แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน 88 คน

หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน 4 แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 152 คน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
(.....(นางวลีรัตน์ พูลผล).....)
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ.....
วันที่.....23 มี.ค. 2566.....

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร
(นางสาวศิริวรรณ ชุ่มนุช)
ให้แจ้ง.....
ผู้อำนวยการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
วันที่.....จังหวัดอุบลราชธานี.....
23 มี.ค. 2566

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖							
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)							
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการฯ ที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการฯ ทั้งหมด}} \times 100$						
ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการฯ ของหน่วยงาน	<table style="margin: auto;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px 20px;">๑๒</td> <td style="border: none; padding: 0 10px;">=</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px 20px;">๗๕</td> </tr> <tr> <td style="border: none; padding: 0 10px;"> </td> <td style="border: none; padding: 0 10px;"> ๑๖ </td> <td style="border: none; padding: 0 10px;"> X ๑๐๐ </td> </tr> </table>	๑๒	=	๗๕		๑๖	X ๑๐๐
๑๒	=	๗๕					
	๑๖	X ๑๐๐					
รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)							
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการฯ ที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการฯ ทั้งหมด}} \times 100$						
ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการฯ ของหน่วยงาน	<table style="margin: auto;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; width: 80px; height: 30px;"></td> <td style="border: none; padding: 0 10px;">=</td> <td style="border: 1px solid black; width: 80px; height: 30px;"></td> </tr> <tr> <td style="border: none; padding: 0 10px;"> </td> <td style="border: none; padding: 0 10px;"> X ๑๐๐ </td> <td style="border: none; padding: 0 10px;"> ร้อยละ </td> </tr> </table>		=			X ๑๐๐	ร้อยละ
	=						
	X ๑๐๐	ร้อยละ					